«УТВЕРЖДАЮ»
И.о. главного врача ГБУЗ РТ «Реснаркодиспансер»
_____ Ч.Т. Ооржак
17 ноября 2016 г.

ПЛАН
по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Тыва «Республиканский наркологический диспансер» на 2016-2017 годы

1. План противодействия коррупции в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Тыва «Республиканский наркологический диспансер» (далее - Реснаркодиспансер) на 2016-2017 годы (далее - План) разработан на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указа Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010-2011 годы»;
- Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»;
- Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы»;
- Конституции Республики Тыва;
- Закона Республики Тыва от 7 июля 2008 г. № 856 ВХ-2 «О мерах по противодействию коррупции в Республике Тыва»;
- Указа Главы Республики Тыва от 25 мая 2016 г. № 61 «О плане противодействия коррупции в Республике Тыва на 2016-2017 годы»;
- Положением о Министерстве здравоохранения Республики Тыва, утвержденным постановлением Правительства Республики Тыва от 18 апреля 2013 г. № 228.

2. Задачами реализации мероприятий Плана являются:

- совершенствование правовых основ и организационных механизмов предотвращения и выявления конфликта интересов в отношении лиц, замещающих должности, по которым установлена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- активизация деятельности подразделений государственного учреждения по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;
- усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение работниками государственного учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;
- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.

3. Общее руководство реализацией Плана возлагается на руководителя ГБУЗ РТ «Реснаркодиспансер».

4. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных Планом, и эффективностью принимаемых мер по противодействию коррупции ГБУЗ РТ «Реснаркодиспансер» осуществляет - Министерство здравоохранения Республики Тыва.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1	Корректировка (разработка) локальных актов организации в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения о структурных подразделениях по профилактике коррупционных и иных правонарушений	начальник отдела кадров - Доспан А.Ш.; юрист – Дюдюк А.А.	по мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	- Совершенствование локальных актов по противодействию коррупции. - Своевременное регулирование соответствующих правоотношений
1.2	По приглашению принимает участие в	Руководитель	В соответствии с	- Содействие всестороннему

	заседаниях Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Республике Тыва - постоянно действующем координационном органе при Главе Республики Тыва (далее-комиссия), с представлением материалов на заседание согласно Указу Главы Республики Тыва от 25 мая 2016г. №61 «О плане противодействия коррупции в Республике Тыва»	учреждения – главный врач Бадыргы И.О.	планами работы комиссии	рассмотрению вопроса на заседании комиссии и выработке предложений по реализации эффективных мер по противодействию коррупции
1.3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками учреждения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции	начальник отдела кадров - Доспан А.Ш. юрист – Дюдюк А.А.	Не менее двух раз в год	- Своевременное доведение до работников учреждения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем размещения соответствующей информации на официальном сайте учреждения, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления.
1.4	Обучение лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в подчиненных им отделениях и иных структурных подразделениях учреждения	начальник отдела кадров - Доспан А.Ш. юрист – Дюдюк А.А.	Ежегодно, до 31 декабря не менее 2 работников	- Повышение квалификации работников - Доля работников, прошедших обучение, от запланированного количества -100%
2	Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции			
2.1	Обеспечение контроля своевременного представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителем ГБУЗ РТ «Реснаркодиспансер» в Министерство здравоохранения Республики Тыва.	Руководитель, главный врач - Бадыргы И.О. начальник отдела кадров - Доспан А.Ш.	В установленные нормативными правовыми актами сроки	- Обеспечение своевременного исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи.

				- Доля лиц, своевременно представивших сведения, от количества лиц, обязанных представлять такие сведения, - 100%
2.2	Проведение анализа и проверки соблюдения работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, **в том числе:** - порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации; - правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства работниками ГБУЗ РТ «Реснаркодиспансер»; - порядка уведомления работниками ГБУЗ РТ «Реснаркодиспансер» работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Комиссия учреждения по реализации мероприятий противодействия коррупции, урегулированию конфликта интересов	ежегодно	- Количество выявленных нарушений
2.3	Контроль за выполнением работниками учреждения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в том числе проверка соблюдения указанных требований	Руководители структурных подразделений	ежегодно	- Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. - Количество выявленных нарушений
2.4	Действенное функционирование Комиссии ГБУЗ РН «Реснаркодиспансер» по реализации мероприятий противодействия коррупции, урегулированию конфликта интересов,	Руководитель учреждения – главный врач Бадыргы И.О.	В установленные нормативными правовыми актами сроки	- Обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании

	повышение эффективности реализации принимаемых комиссиями решений			конфликта интересов, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.
2.5	Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Юрист – Дюдюк А.А.	В установленные нормативными правовыми актами сроки	- Принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений. - Доля принятых решений о применении взысканий за коррупционные правонарушения от числа установленных комиссией фактов коррупционных правонарушений - 50%
2.6	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Комиссия учреждения по реализации мероприятий противодействия коррупции, урегулированию конфликта интересов; Юрист – Дюдюк А.А.	В установленные нормативными правовыми актами сроки	- Выявление случаев неисполнения работниками учреждения обязанности по уведомлению лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении, органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. - Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений. - Доля уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы, от общего количества поступивших

				уведомлений - 100%. - Доля полученной информации обратной связи от общего количества уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы, - 100%
2.7	Контроль за соблюдением лицами, замещавшими должности гражданской (муниципальной) службы (в том числе лицами, в отношении которых вынесено отрицательное решение Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов), ограничений, предусмотренных статьей 64.1. Трудового кодекса, при заключении ими после увольнения с государственной или муниципальной службы трудовых и гражданско-правовых договоров	начальник отдела кадров - Доспан А.Ш.	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	- Доля выявленных нарушений от общего количества принятых на работу служащих, уволенных до трудоустройства в учреждение в течение двух лет. - Анализ сведений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должность гражданской (муниципальной) службы.
2.8	Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ОГВ	Юрист – Дюдюк А.А.	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения. Обеспечение осуществления защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
3	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации			

	о деятельности учреждения			
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Программист – Куулар А.М. Специалист по связам с общественностью – Сат Н.В.	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности учреждения
3.2	Обеспечение оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ГБУЗ РТ «Реснаркодиспансер» посредством: обеспечения приема электронных сообщений на официальном сайте учреждения	Секретарь-делопроизводитель – Иргит А.В., Программист – Куулар А.М.	Постоянно	- Своевременное получение информации о несоблюдении гражданскими (муниципальными) служащими ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на них. - Количество проверок по выявленным фактам коррупционных правонарушений
3.3	Взаимодействие ГБУЗ РТ «Реснаркодиспансер» с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, общественным советом при органах государственной власти	Начальник отдела кадров – Доспан А.Ш. Юрист – Дюдюк А.А.	Ежегодно	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых мер по вопросам противодействия коррупции.
3.5	Взаимодействие со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых учреждением и придании гласности фактов коррупции в ГБУЗ РТ «Реснаркодиспансер»	Специалист по связам с общественностью – Сат Н.В. Юрист – Дюдюк А.А.	Ежегодно	Обеспечение публичности и открытости деятельности в сфере противодействия коррупции.

4	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг мер реализации антикоррупционной политики, коррупциогенных факторов и коррупции			
4.1	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих функций	Комиссия учреждения по реализации мероприятий противодействия коррупции, урегулированию конфликта интересов юрисконсульт	Постоянно	Определение коррупционно опасных функций учреждения Корректировка перечня должностей работников учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками
4.2	Осуществление мероприятий в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски, направленных на минимизацию коррупционных рисков либо их устранение	Юрист – Дюдюк А.А.	Постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски
4.3	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных актов учреждения, их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Зам. главного врача по ОМР – Биче-оол У.К. Юрист – Дюдюк А.А.	По мере необходимости в установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление в локальных актах и их проектах коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение. Доля проектов локальных актов, к которым контрольно-надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении коррупциогенных факторов, в общем количестве проектов локальных актов учреждения, проходивших антикоррупционную экспертизу, - 1%
4.4	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	Руководители структурных подразделений	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение эффективного мониторинга

4.5	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ГБУЗ РТ «Реснаркодиспансер»	Комиссия учреждения по реализации мероприятий противодействия коррупции, урегулированию конфликта интересов, Юрист – Дюдюк А.А.	Ежегодно в 4 квартале	Проверка информации о фактах проявления коррупции в учреждении, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
5	Предупреждение коррупции в структурных подразделениях ГБУЗ РТ «Реснаркодиспансер»			
5.1	Проведение проверок (ревизий) деятельности эксплуатационного отдела, направленных на обеспечение эффективного контроля за использованием государственного имущества Республики Тыва, закрепленного за ГБУЗ РТ «Реснаркодиспансер»	Комиссия учреждения по реализации мероприятий противодействия коррупции, урегулированию конфликта интересов	В соответствии с планами работы по указанному направлению	Недопущение нецелевого и неэффективного использования государственного имущества, закрепленного за учреждением
5.2	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности контрактной службы учреждения по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков	Комиссия учреждения по реализации мероприятий противодействия коррупции, урегулированию конфликта интересов	Ежегодно	Недопущение нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств

Составил:
Юрист _____/А.А. Дюдюк/